

# UN Global Compact Fortschrittsmitteilung

GRI 102-41

UN Global Compact-Prinzipien	Umgesetzte Maßnahmen
<b>Menschenrechte</b>	
<b>Prinzip 1:</b> Unterstützung der Menschenrechte  <b>Prinzip 2:</b> Ausschluss von Menschenrechtsverletzungen	<ul style="list-style-type: none"> <li>› Unsere Business Conduct Guidelines definieren unsere Verantwortung gegenüber unseren Kunden, Mitarbeiter*innen, Lieferanten, Gemeinschaften und Gesellschaften sowie unseren Investoren auf der ganzen Welt, einschließlich der Achtung und des Schutzes der Menschenrechte. Unsere CSR-Politik beschreibt unsere strategischen CSR-Schwerpunkte und die freiwillige Selbstverpflichtung, diese zu erfüllen. Sowohl unsere strategischen Ziele als auch unser tägliches Handeln müssen immer auf hohen ethischen und rechtlichen Standards beruhen.</li> <li>› Schulung sämtlicher Mitarbeiter*innen zu den Business Conduct Guidelines, die unsere Selbstverpflichtung beinhalten, die international gültigen Menschenrechte einzuhalten. Neue Beschäftigte werden automatisch in ein webbasiertes Training eingeschrieben oder zu einem Präsenztraining gebeten. Das Training muss von unseren Beschäftigten regelmäßig wiederholt werden.</li> <li>› Wir führten verschiedene Bewertungen im Bereich Menschenrechte an unseren Produktionsstandorten weltweit durch. Auf dieser Grundlage kamen wir zum Ergebnis, dass unsere Aktivitäten im Einklang mit der Internationalen Charta der Menschenrechte (International Bill of Human Rights) und mit den grundlegenden Prinzipien der Internationalen Arbeitsorganisation (Fundamental ILO Conventions) sind.</li> <li>› Unsere Beschaffungsgrundsätze (Supplier Code of Conduct) fordern die Einhaltung der darin beschriebenen Anforderungen von unseren Lieferanten und Dienstleistern. Infineon erwartet, dass seine Lieferanten die Menschenrechte einhalten. Ein Verstoß gegen diese würde Konsequenzen für die Zusammenarbeit mit diesem Lieferanten haben.</li> </ul>
<b>Arbeitsnormen</b>	
<b>Prinzip 3:</b> Wahrung der Vereinigungsfreiheit  <b>Prinzip 4:</b> Abschaffung aller Formen von Zwangsarbeit  <b>Prinzip 5:</b> Abschaffung der Kinderarbeit  <b>Prinzip 6:</b> Vermeidung von Diskriminierung	<ul style="list-style-type: none"> <li>› In unseren Business Conduct Guidelines werden Diskriminierung und jede Form von Zwangsarbeit untersagt.</li> <li>› Für Meldungen von Compliance-Verstößen stehen verschiedene Optionen zur Verfügung: von der Meldung an den Vorgesetzten bis zum Bericht an den Corporate Compliance Officer oder den jeweils zuständigen Regional Compliance Officer. Hinweise können – offen oder anonym – über die Infineon Integrity Line eingereicht werden. Der Compliance Officer geht jedem Hinweis nach und entscheidet über die Aufnahme interner Untersuchungen. Mit der Infineon Integrity Line stellen wir eine Whistleblower-Hotline zur Verfügung. Diese bietet dem Meldenden bei höchsten Datenschutzstandards die Möglichkeit zum Dialog mit einem Compliance Officer auch unter Wahrung der Anonymität. Infineon geht darüber hinaus auch Meldungen von externen Personen nach, die über unsere Meldewege eingehen.</li> <li>› Auf nachgewiesenes Fehlverhalten reagieren wir konsequent mit ausgewogenen und nachvollziehbaren Maßnahmen im Rahmen der betrieblichen und gesetzlichen Regelungen. Dabei folgen wir dem Prinzip der Verhältnismäßigkeit. Wir prüfen deshalb in jedem Einzelfall, welche Konsequenzen geeignet, erforderlich und angemessen sind.</li> <li>› Rund 74 Prozent unserer Mitarbeiter*innen arbeiten an Standorten, an denen es Kollektivvereinbarungen gibt und an denen unabhängige Arbeitnehmer*innenvertretungen existieren.</li> <li>› Rund 85 Prozent unserer Mitarbeiter*innen arbeiten an Produktionsstandorten, an denen es Gremien gibt, in denen Arbeitgeber und Arbeitnehmer*innen und/oder Arbeitnehmer*innenvertretungen auch Themen im Umweltschutz, in der Arbeitssicherheit und im Gesundheitsschutz besprechen und Beratung in diesem Bereich anbieten.</li> <li>› Wir achten und fördern die in den Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation festgelegten grundlegenden Prinzipien, wie den Schutz vor Diskriminierung bei der Auswahl, Einstellung, Beschäftigung und Förderung von Mitarbeiter*innen, das Recht, Arbeitnehmer*innenvertretungen zu bilden, sowie die Ablehnung von Kinderarbeit und jeglicher Form der Zwangsarbeit. Arbeit von Personen unter 15 Jahren ist bei Infineon nicht erlaubt. Ausnahmen gelten für Länder, die unter die ILO-Konvention 138 fallen (Mindestalter herabgesetzt auf 14 Jahre), oder für Job-Trainings oder Ausbildungsprogramme, die von der jeweiligen Regierung autorisiert sind und die Beteiligten nachweislich fördern.</li> </ul>

UN Global Compact-Prinzipien	Umgesetzte Maßnahmen
<b>Umwelt</b>	
<p><b>Prinzip 7:</b> Vorsorgender Umweltschutz</p> <p><b>Prinzip 8:</b> Initiativen für größeres Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt</p> <p><b>Prinzip 9:</b> Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>› Unser IMPRES (Infineon Integrated Management Program for Environment, Energy, Safety and Health) ist weltweit gemäß ISO 14001 und ISO 45001 zertifiziert. Die größten europäischen Fertigungen und unsere Unternehmenszentrale Campeon (Deutschland) sind zusätzlich nach ISO 50001 zertifiziert.</li> <li>› Unsere IMPRES-Politik ist ein wesentlicher Bestandteil unseres Managementsystems, das verbindliche interne Strategien, Prozesse, Ziele und Anforderungen in den Bereichen Umweltschutz, Energie, Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz enthält.</li> <li>› Der zuständige Vorstand setzt den Rahmen für die Ziele in diesem Bereich innerhalb des Infineon-Konzerns. Im Rahmen dieser Zielsetzungen definiert das verantwortliche Management geeignete Ziele für den Standort und stellt die Zielerreichung sicher. So hat sich Infineon zum Ziel gesetzt, bis zum Ende des Geschäftsjahres 2030 bezogen auf die Scope 1- und Scope 2-Emissionen CO<sub>2</sub>-neutral zu werden. Bereits bis zum Ende des Geschäftsjahres 2025 sollen die CO<sub>2</sub>-Emissionen um 70 Prozent gegenüber dem Kalenderjahr 2019<sup>1</sup> gesenkt werden.</li> <li>› Im Rahmen unserer Matrixzertifizierung finden an den Standorten interne Umwelt-, Energie-, Gesundheits- und Arbeitssicherheitsaudits und externe Zertifizierungsaudits statt.</li> </ul>
<b>Korruptionsprävention</b>	
<p><b>Prinzip 10:</b> Maßnahmen gegen Korruption</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>› Um das Bewusstsein für das Thema Korruptionsvermeidung im Unternehmen weiter zu schärfen, wurde auch dieses Thema in den webbasierten Business Conduct Guidelines-Trainings berücksichtigt. Ein speziell auf Korruptionsvermeidung ausgelegtes, webbasiertes Training wird zudem kontinuierlich für bestimmte Zielgruppen ausgerollt. Alle neuen Mitarbeiter*innen, die zu diesen Zielgruppen gehören, werden automatisch in verpflichtende, webbasierte Trainings eingeschrieben. Zusätzlich führen wir Geschäftspartnerprüfungen durch, um sicherzustellen, dass wir nur mit integeren und rechtstreuen Geschäftspartnern zusammenarbeiten.</li> <li>› Grundsätzlich ist das Thema Meldungen von Compliance-Verstößen in unseren Business Conduct Guidelines geregelt. Detaillierte Ausführungen zum Melde- und Reportingprozess bei Verstößen gegen Gesetze, die Business Conduct Guidelines oder sonstige interne Regelungen gibt es auch in der weltweiten Richtlinie Management von Compliance-Fällen.</li> </ul>

<sup>1</sup> Die relevanten Daten von Cypress sind in unseren Zielsetzungen zur CO<sub>2</sub>-Neutralität im Kalenderjahr 2019 als Basisjahr inkludiert.